



ประกาศสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน

เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน

.....

สถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน เป็นสถาบันอุดมศึกษาวิชาชีพและเทคโนโลยี มีหน้าที่ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง มีเจตจำนงยึดมั่นในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เพื่อสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน และการบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความศรัทธาและความไว้วางใจ ของผู้รับบริการ ขอประกาศเจตจำนงสุจริตและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน เพื่อยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส ทุกหน่วยงานต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้

แนวปฏิบัติ

ก. มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่างๆ ของสถาบัน ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลที่ได้ด้วยความ สะดวกรวดเร็ว

ข. การดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างของสถาบันเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมายกำหนด

ค. มีการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร่วมในการแสดงความคิดเห็น ร่วมวางแผนร่วมดำเนินการ และติดตามตรวจสอบการดำเนินงาน

ง. มีกระบวนการรับเรื่องร้องเรียน และตรวจสอบข้อร้องเรียนที่เป็นกลาง

จ. มีแนวทางการปฏิบัติงานที่ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนที่ชัดเจน

๒. ด้านความพร้อมรับผิด บุคลากรทุกคนของสถาบัน ต้องปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของตนบน ความรับผิดชอบตามบทบาทหน้าที่ของตน โดยคำนึงถึงความสำเร็จของงานที่มีต่อผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียเป็นสำคัญ

แนวปฏิบัติ

ก. ผู้บริหารและบุคลากรปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มใจและเต็มประสิทธิภาพ

ข. บุคลากรปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนด เสียสละ พยายามในการปฏิบัติ หน้าที่อย่างเต็มความสามารถ กล้าหาญที่จะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตนเอง

ค. ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และพร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิด ข้อผิดพลาด

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน บุคลากรทุกคนของสถาบันต้องไม่กระทำ การใดๆ ที่เป็นการแสดงให้เห็นว่าเป็นการแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายในเรื่องที่ตน มีหน้าที่รับผิดชอบ และไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้ใช้บริการ

/แนวปฏิบัติ...

แนวปฏิบัติ

ก. บุคลากรปฏิบัติงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ ไม่เรียกร้องรับผลประโยชน์ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง

ข. ผู้บริหารทุกระดับไม่ปฏิบัติตนที่เป็นการกระทำอันเข้าข่ายทุจริตเชิงนโยบาย

ค. มีกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร มีการพัฒนา ส่งเสริมให้แต่ละหน่วยงานปฏิบัติราชการโดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม และปลูกฝังพฤติกรรมสุจริตแก่บุคลากรในหน่วยงานจนเป็นวัฒนธรรมของหน่วยงาน

แนวปฏิบัติ

ก. มีการปลูกฝัง ถ่ายทอดพฤติกรรมสุจริตแก่บุคลากร จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมองค์กร

ข. มีการถ่ายทอด ปลูกฝังแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนรวมและประโยชน์ส่วนตัว

ค. มีการกำหนดแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน บริหารงานโดยมุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวมยึดหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใสและความเสมอภาคในการบริหารงาน

แนวปฏิบัติ

ก. มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

ข. บุคลากรมีพฤติกรรมการปฏิบัติงานตามคู่มือปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด เลือกปฏิบัติต่อผู้รับบริการ

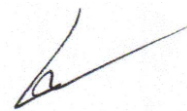
ค. มีระบบ กระบวนการปฏิบัติงานที่แสดงถึงความโปร่งใส เป็นธรรม ในการปฏิบัติงาน

๖. ด้านการสื่อสารภายในองค์กร ส่งเสริมให้มีการถ่ายทอดเจตจำนงสุจริต ให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ และกระตุ้นให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดทั่วทั้งองค์กร

แนวปฏิบัติ

ก. มีช่องทาง กระบวนการ รูปแบบ วิธีการ ที่หลากหลาย ในการสื่อสาร ถ่ายทอดข้อมูลในการปฏิบัติงาน การป้องกัน ส่งเสริมคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต ให้บุคลากรทุกคนในหน่วยงาน ได้รับทราบอย่างทั่วถึงและรวดเร็ว

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(รองศาสตราจารย์ ดร.เสถียร ธัญญศรีรัตน์)

อธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน